

EN LA DIFERENCIA ESTÁ EL CAMBIO, TÚ DECIDES!!



LOS CAMBIOS EN LOS CRITERIOS DE CONTABILIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE VISA&GO SON INACEPTABLES Y DESMOTIVAN A LOS PROFESIONALES.

LAS “REGLAS DEL JUEGO” SE DEBEN MARCAR AL INICIO Y NO SER MODIFICADAS, DE MANERA UNILATERAL, DURANTE EL PERIODO DE CONSECUCCIÓN.

¡ESTO DEBE CAMBIAR!!

CAMPAÑA VISA&GO: PARA QUE LOS INCENTIVOS SEAN MOTIVADORES, NO SE PUEDEN CAMBIAR LAS REGLAS A MITAD DE PARTIDO

Cuando se marca **un objetivo** a la plantilla, este debe ser motivador, alcanzable y deben de estar claros los criterios para su consecución.

A finales de año, CaixaBank puso en marcha, dentro del reto "Disfrutar la Vida", la **campaña Visa&Go**, mediante la cual, las altas de tarjetas revolving, con una disposición de, al menos, 100 € a crédito, sumaban al margen de la oficina 250 €, sin limitarse el importe a sumar al margen por empleado por este concepto.

Esta campaña **fue incentivada por las DT y las DAN**, convocando reuniones y enviando correos a los directores, animándoles a su consecución, pues **ayudaba considerablemente a conseguir el objetivo de margen**.

Numerosos centros de trabajo apostaron por este medio para alcanzar su objetivo, pero ahora se han llevado una desagradable sorpresa.

De manera unilateral, a principios de junio, la empresa limitó el importe por empleado a sumar al margen a 6.000 €, lo que ha provocado que oficinas que cumplían objetivos ahora no los cumplan.

Está variación, “a toro pasado”, es inaceptable, porque deja sin capacidad de reacción a las oficinas, por lo que **nos hemos puesto en contacto con la empresa para buscar una solución a esta incidencia.**

Desde **ACEEC** vamos a luchar por implantar en CaixaBank un sistema de objetivos e incentivos motivador, alcanzable, transparente y que deje claro, al inicio del periodo, cuales son las reglas y criterios de medición de estos. **Esto debe cambiar!!**

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes **ÚNETE A ACEEC**, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los del propio sindicato o la dirección.