

EN LA DIFERENCIA ESTÁ EL CAMBIO, TÚ DECIDES!!



ANTE LA PASIVIDAD ACTUAL DE LOS SINDICATOS DE CLASE Y LA INACCIÓN DE LOS FIRMANTES DE UN CONVENIO QUE NOS HA HECHO PERDER CASI UN 25% DE NUESTRO PODER ADQUISITIVO, ACEEC SOLICITA A CAIXABANK LA APERTURA DE UNA MESA DE NEGOCIACIÓN PARA REVERTIR ESTA SITUACIÓN.

NO QUEREMOS "PAGUITAS GRACIAS", NI OTRAS REMUNERACIONES NO PENSIONABLES, QUEREMOS RECUPERAR PODER ADQUISITIVO

¡ESTO DEBE CAMBIAR!!

ACEEC SOLICITA FORMALMENTE A CAIXABANK LA APERTURA DE UNA MESA DE NEGOCIACIÓN, EN EL ÁMBITO INTERNO, PARA ABORDAR LA PERDIDA DE PODER ADQUISITIVO DE TODOS LOS PROFESIONALES DEL GRUPO.

[SI QUIERES LEER LA CARTA ENVIADA A RR.LL. ABRE EL ARCHIVO ADJUNTO](#)

Como puedes ver en el gráfico, la variación anual del IPC, a julio de 2022, sitúa los 3 epígrafes más relevantes para nuestra economía, que ponderan casi el 50%, en niveles desorbitados.

Casi la mitad de la cesta del IPC, la que más nos afecta en nuestra vida diaria y nuestra economía, ha sufrido una variación anual media del 17,6%.

A esto, debemos sumarle la pérdida de poder adquisitivo de años anteriores. El Convenio de Ahorro (firmado por CCOO, UGT y SECB) no recogía subida salarial alguna para 2019, 2020 y 2021, y la inflación media anual de este periodo se situó en el 6,8%.

En resumen, **la pérdida de poder adquisitivo en tablas salariales, desde 2019 hasta julio de 2022, se sitúa en el 23,65% para los empleados origen CaixaBank y en un 24,4% para los provenientes de Bankia**, ya que, a ellos, la paupérrima subida de convenio del 0,75%, se incorporó a adecuación progresiva.

La empresa procede a modificar los tipos de interés de sus productos (incluidos los préstamos de empleados), lo que, unido a la subida del Euribor, producirá un notable incremento en la cuenta de resultados de la entidad. **Es de justicia remunerar conforme a los beneficios de una empresa a los profesionales de esta.**

Desconocemos cual es el estado financiero del resto de entidades del sector, pero, conocedores de la realidad económica de nuestra entidad, creemos que, en el ámbito interno de CaixaBank, se deben tomar medidas para acabar con esta situación, por ello, desde ACEEC hemos solicitado que se abra una mesa de negociación, en el ámbito interno de nuestra entidad, en la que se analice la situación actual y se alcance un acuerdo para iniciar una senda de recuperación de poder adquisitivo para los profesionales de todo el Grupo CaixaBank.

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes **ÚNETE A ACEEC**, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los del propio sindicato o la dirección.