

# ACEEC | ASOCIACIÓN DE CUADROS Y EMPLEADOS DE ENTIDADES DE CRÉDITO

ACCAM<sup>+</sup>

sesfi

ACB-Bankia  
Asociación profesional

**EN LA DIFERENCIA ESTÁ EL CAMBIO, TÚ DECIDES!!**



EL SALARIO DE LOS DIRECTORES DE CAJA INSULAR NO REFLEJA LA IMPORTANCIA Y RESPONSABILIDAD DE LA LABOR QUE REALIZAN Y LLEGA A PROVOCAR LA MOFA DE SUS COMPAÑEROS.

CAIXABANK DEBE TOMAR NOTA Y ARREGLARLO.

**¡¡ESTO DEBE CAMBIAR!!**

## EL SALARIO ES FUNDAMENTAL PARA MOTIVAR A LOS DIRECTORES ..... MENOS EN CANARIAS.

Uno de los factores determinantes para motivar a un profesional, es su salario, pero esto no sucede así en el caso de **los directores incorporados a CaixaBank desde Caja insular.**

Es muy complicado que estos profesionales ilusionen a sus equipos de trabajo cuando su realidad es que, **en muchos casos, son la persona con menor salario de la oficina.**

Sin embargo, **sus funciones no difieren de las del resto de directores.** Tienen la misma presión por parte de los DAN, sus retos y objetivos son los mismos que los del resto de directores, pero cuando llega fin de mes, **su nómina** no refleja la responsabilidad y la labor que ejercen, lo que, en ocasiones, **llega a provocar la mofa de sus compañeros de oficina.**

**¡¡Esto debe cambiar!!**

Si la empresa cree que los directores de oficina son fundamentales para el desarrollo del negocio, debe remunerar adecuadamente a los directores provenientes de Caja Insular.

No solo por que es de justicia, sino porque la autoridad jerárquica sobre el resto de profesionales de su centro de trabajo debe verse reflejada en sus emolumentos mensuales.

Por ello,  vamos a trasladar a CaixaBank la necesidad de ajustar el salario de estos profesionales al del resto de directores provenientes de otras entidades, para intentar alcanzar un acuerdo que refleje en la nómina la importancia de la labor que realizan.

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes **ÚNETE A ACEEC**, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los de la dirección.