

ACEEC | ASOCIACIÓN DE CUADROS Y EMPLEADOS DE ENTIDADES DE CRÉDITO

ACCAM⁺

sesfi

ACB-Bankia
Asociación profesional

EN LA DIFERENCIA ESTÁ EL CAMBIO, TÚ DECIDES!!



GESTIÓN DE RR.HH.

LAS COSAS EMPIEZAN A CAMBIAR

LA REIVINDICACIÓN DE SEPARAR LA GESTIÓN DE RR.HH Y LA FUNCIÓN COMERCIAL EN PROFESIONALES DISTINTOS, Y NO AUNARLAS EN EL DAN, EMPIEZA A DAR SUS FRUTOS

EN NUMEROSAS TERRITORIALES SE ESTÁ VISITANDO, POR PARTE DEL TÉCNICO DE RR.HH, A TODOS LOS EMPLEADOS PARA CONOCER SUS NECESIDADES E INQUIETUDES.

ESTE ES EL CAMINO

¡LAS COSAS PUEDEN CAMBIAR!!

En nuestras circulares del 27/04 y el 14/09, y en conversaciones con la empresa, desde ACEEC hemos puesto de manifiesto la necesidad de separar la gestión de RR.HH de la función Comercial. En concreto, solicitábamos a CaixaBank que dejase de aunar estas 2 funciones en la figura del DAN.

Los motivos que exponíamos eran que, los profesionales, que ya sufren bastante presión comercial, encima, tienen que soportar el trato recibido por parte de numerosos DAN, que se aleja, cada vez más, de lo mínimo exigible en este sentido.

Y, a criterio de ACEEC, esto va a seguir sucediendo, en tanto en cuanto la función comercial y la de RRHH recaiga en la misma persona.

Porque llamar a los profesionales chatín o compis no es cercanía. Porque hay que erradicar frases como, no cuento contigo búscate la vida, llama a otro DAN a ver si te quiere, da gracias que al menos tengo esto para ti, y un sinfín de despropósitos más. Y esto no puede cambiar si a las personas que trabajan en CaixaBank no las gestionan los especialistas de ello, los Técnicos de RR.HH.

Parece ser que nuestras reivindicaciones han dado sus frutos, y, estamos observando como en numerosas Territoriales se ha puesto en marcha una sistemática de visitas por parte de los Técnicos de RR.HH. a los profesionales en los centros de trabajo, con el fin de conocer sus necesidades, sus inquietudes, su problemática y gestionar el talento existente en CaixaBank.

Desde ACEEC nos felicitamos por este cambio de rumbo. Este es el camino.

Que algo siempre se haya hecho así, no significa que sea el mejor modo de hacerlo, por eso agradecemos que la empresa sea sensible a la problemática descrita y actúe.

En la diferencia esta el cambio, y juntos podemos conseguirlo. Está en tu mano conseguir que las cosas cambien.

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes ÚNETE A ACEEC, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los de la dirección