



RIESGOS PSICOSOCIALES

LA PLANTILLA LE HA PUESTO RETOS Y OBJETIVOS A LA EMPRESA.

ACEEC ESPERA QUE CAIXABANK SEA TAN EXIGENTE EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS MISMOS COMO LO ES CON LA PLANTILLA.

SI CAIXABANK QUIERE SER UN REFERENTE EN EL SECTOR, TIENE QUE SER CAPAZ DE GENERAR FELICIDAD ENTRE SU MAYOR ACTIVO, LOS EMPLEADOS.

En el mes de octubre se puso a disposición de toda la plantilla la Evaluación de riesgos Psicosociales.

Ayer la empresa, en el Comité de Seguridad y Salud, presentó los resultados de la misma, a los representantes de los trabajadores (RLT)

Sobre un total de 36.262 encuestas lanzadas, la han contestado 13.591 compañeros. Si bien, la muestra es suficiente para realizar el estudio, **la baja participación, apenas un 37%, ya debe ser de por sí un motivo de análisis.**

En la Evaluación de riesgos Psicosociales, el objetivo es recabar la situación de los empleados en distintos aspectos referentes a la seguridad y la salud en el trabajo. Los 9 aspectos que se valoraban eran los siguientes:

Tiempo de trabajo; Autonomía; Carga de trabajo; Demandas psicológicas; Variedad y contenido del trabajo; Participación; Interés por el trabajador; Rol; Relaciones.

De estos, los 4 aspectos que claramente la plantilla ha expresado que deben mejorar son: Carga de Trabajo, Demandas Psicológicas, Participación/Supervisión y Desempeño de Rol.

Desde ACEEC vamos a velar porque se establezcan auténticas medidas de mejora. Que los resultados obtenidos no se interpreten al capricho y conveniencia de la empresa. Y que de verdad se escuche a una plantilla que no cesa en hacer bien su trabajo día a día pero que le ha dicho a Caixabank, ASÍ NO.

Si estás cansado de un sindicalismo de doble cara, cercano a la empresa, más pendiente de las formas que del fondo, no lo dudes **ÚNETE A ACEEC**, un sindicato que lucha de verdad por los intereses de la plantilla y no por los del propio sindicato o la dirección.