



ESTO NO ES UN PLAN NOSOTROS

Nosotros, pronombre con el que la persona que habla o escribe se refiere a sí misma más otra u otras personas.

El Plan Nosotros no puede llamarse así, mientras los líderes que tienen que transmitir ese nuevo espíritu, funcionen con el “vosotros remad que yo me beneficio”.

Se presentó en un encuentro que reunió a más de 1.200 directivos, la mayoría debieron prestar poca atención, porque este trimestre, recién explicado el proyecto a la plantilla, **ha sido de los más duros, han apretado hasta la saciedad, en su afán voraz de que se contrate para llegar a la tercera recurrencia del año.**

El Plan, porque el "nosotros" está por demostrar, persigue un Modelo de Liderazgo, plenamente alineado a las tendencias del mercado y a la Cultura CaixaBank. Pues bien, mientras no se cambie la fijación de retos y su impacto en los bonus e incentivos, no se conseguirá. **Mientras los DAN, DC y DT cobren por hacer que otros vendan, sin importar como**, no estaremos en el Grupo Financiero preferido para trabajar. Tampoco habremos mejorado nuestro entorno profesional.

Otro de los focos de acción es el Nuevo modelo de Desarrollo de Personas, adaptado a las necesidades del presente y del futuro, que facilite carreras profesionales más transparentes. Este también será difícil de conseguir, si se sigue buscando cubrir los puestos en función del nivel que ya ostenta la persona, en lugar de buscar el mejor perfil profesional. El Departamento de RRHH debe de liderarlo para darle sentido a la tercera línea de actuación, **Gestión y Desarrollo de Personas.** Que ya de paso, habría estado bien que fuera la primera, ya que, a veces, el orden de los factores sí altera el producto.

Únete a ACEEC, donde las personas son lo importante.

Madrid, a 4 de octubre de 2023.

ACEEC
INFORMA

QUEREMOS
QUE LOS
LÍDERES EN
CAIXABAK
SEPAN
DIRIGIR LOS
EQUIPOS
DESDE EL
RESPECTO Y LA
EMPATÍA