



LAS PERSONAS DE ESTA EMPRESA DEBEMOS SER GESTIONADAS POR LOS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS

UNA EMPRESA COMO CAIXABANK, SI QUIERE TENER UNA GESTIÓN EFICIENTE DE SU PLANTILLA, DEBE GESTIONARLA A TRAVÉS DE LAS PERSONAS MÁS CUALIFICADAS PARA ESTA LABOR.

Desde **ACCAM-ACEEC** venimos reclamando, reiterada e insistentemente, la necesidad de que sea desde RR.HH. y no desde las DT o las DAN, desde donde se gestionen los recursos humanos de esta empresa, ya que, allí se encuentran los profesionales realmente cualificados para esta labor.

Es vital, para que CaixaBank realice una gestión adecuada de las personas que aquí trabajamos, que **de una vez por todas, los profesionales de esta casa seamos gestionados por quien debe tener la función de hacerlo, Recursos Humanos.**

ACCAM-ACEEC busca con ello la mejora del clima laboral de la Entidad, del futuro profesional de la plantilla y la mejor gestión posible de las personas que trabajamos en CaixaBank.

No se pueden paralizar traslados, acercamientos a domicilios o promociones profesionales, por la **conveniencia propia de un DAN o un DT, a costa incluso de cortar la carrera profesional de sus equipos.**

Ya denunciarnos que esto sucedería mientras la función comercial y la de gestión de personas recaiga en la misma figura. **La separación de funciones es fundamental en una gran empresa, por el bien de los profesionales y el futuro de la entidad.**

Para eso el primer paso es que los profesionales de RRHH no se limiten a trabajos administrativos y se les deje desarrollar la labor para la que están preparados, estar en la calle **conociendo de primera mano la situación de los compañeros, acompañándoles y ayudándoles a desarrollar su talento, su compromiso, y su sentido de pertenencia.**

Para la mejora de tus condiciones laborales. Únete a ACCAM - ACEEC

Madrid a 1 de febrero de 2024